



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ หน่วยงาน โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ๕๓๐ หมู่ ๒๐ ตำบลสระคู อำเภอสุพรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนวัฒน์ จันทโก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โทรศัพท์ ๐๘๕๖๘๕๙๙๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tanawat๙๙๒๙@gmail.com LINE ID : tanawat๙๙๒๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๖		
๒. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๒๒		
๓. กลุ่มงานการพยาบาล	๒๕๐		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๑	๑.กิจกรรมพอเพียง จัดกิจกรรม รณรงค์ให้หน้าทีประหยัดไฟฟ้า ใช้ ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล ช่วยกันใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	ค่าใช้จ่าย ด้านวัสดุ สิ้นเปลือง และค่าไฟฟ้า ลดลง	๐	ชมรมคุณธรรม โรงพยาบาล สุพรรณภูมิ	/				
กลยุทธ์ที่ ๒	๒. กิจกรรมซื้อสัตย์ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	การจัดซื้อจัด จ้างถูกต้อง ตามที่ระเบียบ กำหนด ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตจัดซื้อ จัดจ้าง	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/				

<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p>	<p>๓. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร โครงการ ประกันใจจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ศีลธรรม การสร้างสมาธิเพื่อ พัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต</p>	<p>เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ จำนวน ๔๕๓ คน เข้าอบรม ตามโครงการฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ ให้บริการ อย่างมี ความสุข มี สมาธิในการทำงานลด ความขัดแย้ง ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๐</p>	<p>ชมรมคุณธรรม โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ</p>		<p>/</p>		
<p>กลยุทธ์ที่ ๔</p>	<p>๔. กิจกรรมวัดสี่เขี้ยว โครงการ วัดสี่เขี้ยว จัดกิจกรรมร่วมกับวัด และชุมชน ในการให้ความรู้เรื่อง การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การพัฒนา สิ่งแวดล้อมภายในวัดและชุมชน รวมทั้งให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ พระสงฆ์ ประชาชนใน ชุมชน</p>	<p>วัดและชุมชน มีความรู้เรื่อง การเพิ่มพื้นที่ สีเขียว การ พัฒนา สิ่งแวดล้อม ภายในวัด และชุมชน รวมทั้ง ประชุมชน และ เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p>	<p>ชมรมคุณธรรม โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ</p>		<p>/</p>		
	<p>รวม</p>								

คำอธิบาย :

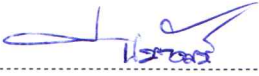
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ชุมชม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายธนวัฒน์ จันทโก)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ
วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖