



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร. ๐ ๔๓๕๘ ๑๓๒๑ ต่อ ๑๐๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๗/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ด้วย โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ของกระทรวงสาธารณสุข เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น  ทราบ  อนุมัติ  
 อนุญาต  ดำเนินการ  
 เห็นชอบ

.....

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ



ประกาศโรงพยาบาลสุววรรณภูมิ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสุขภาพ โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน นั้น

โรงพยาบาลสุววรรณภูมิ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. เก่ง คือ กำหนดให้ขนาดของกำลังคนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและภาระงานทั้งในปัจจุบันและรองรับงานที่เพิ่มขึ้นในอนาคต ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของตนเอง เพื่อนำมาใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒. ดี คือ บุคลากรมีการครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ถึงเป้าหมายภายใต้หลักคุณธรรม มีจิตเมตตา กรุณา แก่ผู้รับบริการ

๓. มีความสุข คือ บุคลากรมีสุขภาพที่ดีมีความสุขในการทำงาน โดยยึดหลัก ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข (Happy People) ที่ทำงานน่ายุ่ (Happy Workplace) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุววรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

วัน/เดือน/ปี ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามในประกาศ
๒. นโยบายการบริการทรัพยากรโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ

.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติ



(นายธณวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพิชรพล พลเยี่ยม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔