



## คำสั่งโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ที่ ๒ / ๒๕๖๔

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างจิตสำนึก ภายใต้กรอบแนวคิด STRONG MODEL รวมถึงผลักดันการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ปลิกฝั่งพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงแนวคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และ มาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งบุคคล เป็นคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ายนามดังต่อไปนี้

๑. นายชูชัย	เต็มธนะกิจไพศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ	ประธาน
๒. นางนิภากร	อึ้งเจริญธนกิจ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวสุภาวดี	สมทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางพีรนตรี	ศรชัยเลิศสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายชาติชัย	ชัคตตรัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางปราณี	เศษโถ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางปรียานุช	สาริกุล	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นายจันทร์สม์	มังสระคู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๙. นางสาวจุฑาภรณ์	กัญญาคำ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๐. นางจริญญา	เชลลอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๑. นายธนวัฒน์	จันทโก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ

/มีหน้าที่...

**มีหน้าที่ ดังนี้**

๑. สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากร  
โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

๒. สนับสนุนการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม  
การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

๓. ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร. ๐ ๔๓๕๘ ๑๓๒๑ ต่อ ๑๐๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๗/

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างจิตสำนึก ภายใต้กรอบแนวคิด STRONG MODEL รวมถึงผลักดันการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงแนวคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการปลุกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นายธนวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น  ทราบ  อนุมัติ  
 อนุญาต  ดำเนินการ  
 เห็นชอบ

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร. ๐ ๔๓๕๘ ๑๓๒๑ ต่อ ๑๐๔

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๗/

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต  
โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในนามชมรม STRONG เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างจิตสำนึก ภายใต้กรอบแนวคิด STRONG MODEL รวมถึงผลักดันการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงแนวคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และให้สมาชิกชมรม STRONG มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้งและการดำเนินงาน ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ดังกล่าวข้างต้นทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธนวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น  ทราบ  อนุมัติ  
 อนุญาต  ดำเนินการ  
 เห็นชอบ

(นายชูชัย เต็มระนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขอเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอเผยแพร่หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต  
โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติ



(นายธณวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพิชชล พลเยี่ยม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔





STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต  
โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

การเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังวัฒนธรรมทางความคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน เกิดเป็นสังคมที่ปลอดจากการทุจริตในที่สุด

๑. กรอบแนวคิดชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

นำหลักการ STRONG MODEL ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของชมรมฯ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

๑. S - Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
๒. T - Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
๓. R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ
๔. O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น
๕. N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง
๖. G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๒. วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. เพื่อปลุกฝังจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. เพื่อปลุกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

/๓. เพื่อส่งเสริม...

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ และในชุมชน สังคม

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคม และประเทศ

### ๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

๑. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๒. สมาชิกชมรมฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL

๔. สร้างค่านิยมของกลุ่ม/ชมรมฯ ในการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๕. ปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

๖. ตรวจสอบและเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

### ๔. คณะกรรมการผู้ก่อตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ มีดังนี้

๑. นายชูชัย	เต็มธนะกิจไพศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ	ประธาน
๒. นางนิภากร	อึ้งเจริญธนกิจ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวสุภาวดี	สมทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางพินทุตรี	ศรชัยเลิศสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายชาติชัย	ชัคตตริย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางปราณี	เศษไถ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางปริยานุช	สาริกุล	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นายจันทร์สม์	มังสระคู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๙. นางสาวจุฑาภรณ์	กัญญาคำ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๐. นางจริญญา	เชลลอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๑. นายธนะวัฒน์	จันทโก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ