



76

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร.๐ ๔๓ ๕๘๑ ๓๒๑ ต่อ ๖๗๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๐๐๗/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ตามที่ สำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูล สู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

กลุ่มงานบริหารบริหารทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ มาพร้อมบันทึกนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และขออนุญาตเผยแพร่ให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ต่อไป

(นายธนวัฒน์ จันทโก)



นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ: บันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ลงนามในประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) บันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ลงนามในประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ: ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นายธนวัฒน์ จันทโก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัชรพล พลเยี่ยม (นายพัชรพล พลเยี่ยม) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	



ประกาศโรงพยาบาลสุวรณภูมิ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ก.พ. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย เพื่อบรรลุความสำเร็จสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ โรงพยาบาลสุวรณภูมิ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับคำตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพหากพบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรณภูมิ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร.๐ ๔๓ ๕๘๑ ๓๒๑ ต่อ ๖๗๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๐๐๗/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ตามที่ สำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูล สู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

กลุ่มงานบริหารบริหารทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธนวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: บันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและ  
ขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

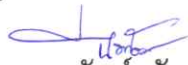
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) บันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ  
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายธนวัฒน์ จันทโก

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพิชิต พลเยี่ยม)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

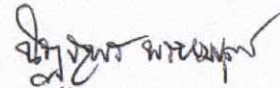
**แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลสุววรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)		แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ					
ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร							
วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค 2. เพื่อสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพให้แก่บุคลากรในยุคการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล							
ตัวชี้วัด : 1. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติงานด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค 2. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการทำงานสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค 3. สามารถทำงานรับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ							
หลักการและเหตุผล กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมมีภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค ดูแลรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพแก่บุคคล ครอบครัว และชุมชนแบบองค์รวม ให้บริการตั้งแต่แรก อย่างต่อเนื่อง และดูแลสุขภาพของบุคคลแบบผสมผสาน โดยมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของประชาชนและภาคีเครือข่าย มีบุคลากรในกลุ่มงานฯ ทั้งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข ที่ต้องมีการพัฒนาองค์รวมความรู้ ทักษะเฉพาะด้านทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ดูแลรักษาพยาบาลเบื้องต้น และฟื้นฟูสุขภาพผู้รับบริการทุกกลุ่มวัย ทั้งกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย							
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
มาตรการที่ 1 แผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก (Core-competency)	1. อบรมเฉพาะทางหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	พ.ย. 66 -ก.ย. 67	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3. ค่าที่พัก 4. ค่าเดินทาง	40,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล สุววรรณภูมิ	นางสาวนันทพร พรหมบุตร
มาตรการที่ 2 พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Functional competency)	1. อบรมหลักสูตรฟื้นฟู Care Manager ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	พยาบาลวิชาชีพ	พ.ย. 66 -ก.ย. 67	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3. ค่าที่พัก 4. ค่าเดินทาง	20,000		
	4. หลักสูตรระบาดวิทยาพื้นฐาน (หลักสูตร 1 สัปดาห์)	นวก.สาธารณสุข 1 คน พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 5 วัน = 1,200 บาท 2. ค่าที่พัก 750 x 5 =3,750 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	6,950		

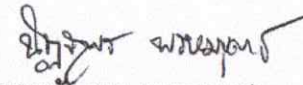
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
	หลักสูตรระดับมหาวิทยาลัยชั้นสูง (หลักสูตร 1 เดือน)	นวก.สาธารณสุข 1 คน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	1. ค่าลงทะเบียน 20,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 5 วัน = 1,200 บาท 3. ค่าที่พัก 750 x 5 วัน =3,750 บาท 4. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	26,950	เงินบำรุง โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ	นางสาวนัฐพร พรหมบุตร
	หลักสูตรการอบรมด้านสิ่งแล ดล้อมและความปลอดภัย	นวก.สาธารณสุข 2 คน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	1. ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 2 คน = 10,000 บาท 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 5 วัน x 2 คน =2,400 บาท 2. ค่าที่พัก 750 x 5 วัน x 2 คน = 7,500 บาท 3. ค่าเดินทาง 3,500 x 2 คน = 7,000 บาท	26,900		
	หลักสูตรการจัดการมูลฝอยทั่วไป	นวก.สาธารณสุข 1 คน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	1. ค่าลงทะเบียน 5,200 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 5 วัน = 1,200 บาท 3. ค่าที่พัก 750 x 5 วัน =3,750 บาท 4. ค่าเดินทาง 3,500 บาท	13,650		
3. อบรมการฝังยาคุมกำเนิด		พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 5 วัน = 1,200 บาท 3. ค่าที่พัก 750 x 5 วัน =3,750 บาท 4. ค่าเดินทาง 3,500 บาท	8,450		

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
มาตรการที่ 3 พัฒนาบุคลากรด้านอื่นๆ ที่รองรับตามบทบาทภารกิจขององค์กร	4.อบรมการใช้อัลตราซาวด์คัดกรองมะเร็งตับท่อน้ำดี(หลักสูตร 1 เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 10 วัน = 2,400 บาท 2. ค่าที่พัก 750 บาท x 10 = 7,500 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,000 บาท	11,900	เงินบำรุงโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ	นางสาวนัฐพร พรหมบุตร
	1.อบรมความรู้เฉพาะงานด้านส่งเสริมป้องกันโรค ตามกลุ่มวัยตามเสียง	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข					
รวมเป็นเงิน		หนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน			154,800		
Small success	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน			
	บุคลากรมีความรู้ทักษะ	เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการทำงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค	ทำงานรับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดตามแผนงานยุทธศาสตร์ผ่านเป้าหมาย			


ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

  
(นางสาวนัฐพร พรหมบุตร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

  
(นางสาวนัฐพร พรหมบุตร)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

  
(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ



แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางเภสัชกรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัย

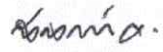
ตัวชี้วัด 49. ร้อยละของอำเภอที่มีการพัฒนากำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

สถานการณ์ ปัจจุบันมีแนวทางการดูแลผู้ป่วยรายโรคที่มีการพัฒนา guideline ใหม่ นำยาใหม่มาใช้ในการรักษาเพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน บุคลากร จึงต้องได้รับการพัฒนาให้ทันโรค มั่นยุค


มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
มาตรการที่ 1 พัฒนาบุคลากร/วิชาชีพ	1. จัดหาหลักสูตรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และระบบงาน รพ.ที่กำลังพัฒนา	เภสัชกร/จพง. เภสัชกร	ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567	1. ค่าลงทะเบียนหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	40,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	ภญ.จุฑาภรณ์ กัญญาคำ
	2. กำหนดบุคลากรที่จะต้องไปพัฒนา			2. ค่าลงทะเบียนหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	40,000	สุพรรณภูมิ	ภก.รณนที ตามบุญไกรสร
	3. จัดกิจกรรมเผยแพร่ระบบงานเภสัชกรรมสู่ปดาร์เภสัชกรรม ปี 67	ประชาชนทั่วไป	มิถุนายน - กรกฎาคม 2567	4. ค่าลงทะเบียนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม x 3 หลักสูตร/ปี	100,000		ภญ.ปวีตรา บุญขริส ภญ.จรัสแสง มุลน้ำเที่ยง ภญ.จุฑาภรณ์ กัญญาคำ
	4. ประชุม พบส เภสัชกรรม สัปดาห์ ปี 67	เภสัชกร จำนวน 35 คน	พฤศจิกายน 2566 - มกราคม 2567	ค่าวัสดุ	5,000		ภญ.จุฑาภรณ์ กัญญาคำ
	5. ประชุมวิชาการเภสัชกรรม ปี 2567 ณ ห้องประชุมกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	เภสัชกร/จพง. เภสัชกร จำนวน 19 คน	มกราคม - กันยายน 2567	ค่าอาหาร+ค่าอาหารว่าง 120 บาท x 35 คน	4,200		ภญ.จุฑาภรณ์ กัญญาคำ
				1. ค่าอาหารและค่าอาหารว่าง 25 บาท x 19 คน x 6 ครั้ง 2. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x 4 ชั่วโมง x 600 บาท x 6 ครั้ง 3. ค่าพาหนะ จำนวน 1 คน x 6 ครั้ง x 4 บาท x 200 กม	22,050		ภญ.จุฑาภรณ์ กัญญาคำ

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
	6. ประชุมคณะกรรมการยา	คณะกรรมการยา จำนวน 25 คน	ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567	ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 25 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	625	เงินบำรุง โรงพยาบาล สุพรรณภูมิ	
รวมเป็นเงิน		สองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน			211,875		
Small success	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน			
	-	- ทาแหล่งฝึกอบรม	- ส่งบุคลากรฝึกอบรม	- พัฒนาระบบงาน			


ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

  
(นางนันทกัศ ตามบุญไกรสร)  
เภสัชกรชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

  
(นางสาวจุฑาภรณ์ กัญญาคำ)  
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

  
(นายชูชัย เต็มชนะกิจไพศาล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

**แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
---	--

**ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวรรณภูมิ 2567

**วัตถุประสงค์** บุคลากรมีทักษะ มีความรู้ ความสามารถ

- ตัวชี้วัด**
- 1.ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
  - 2.บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด
  - 3.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ให้ความรู้ และทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร ตามมาตรฐานวิชาชีพ สู่ Smart Hospital
  - 4.ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

**หลักการและเหตุผล** การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ ให้ความสำคัญเพราะทรัพยากรบุคคล เปรียบเสมือนสินทรัพย์ที่ทรงคุณค่าที่สุดขององค์กร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสุวรรณภูมิ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โดยวิเคราะห์จากข้อมูลผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร เพื่อหาสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เป็นไปตามมาตรฐานของสมรรถนะการทำงานที่กำหนด ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
<b>มาตรการที่ 1</b> มาตรการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการสร้างคุณค่า	1.1 หลักสูตรพื้นฐาน เช่น จริยธรรม ,ค่านิยม ,การพัฒนาคุณภาพ,ภาวะผู้นำ เป็นต้น	บุคลากร ทุกท่าน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	บูรณาการร่วมกับโครงการอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		เงินบำรุงโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ	นายนิศคมจิตร
	1.2 Leadership ความรู้ด้านการบริหาร (สมรรถนะด้านการบริหาร)	บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	หลักสูตร Online ของ กพ. (ภาวะผู้นำ,วิสัยทัศน์,การวางแผนกลยุทธ์,การสอนงาน การมอบหมายงานและศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง)			
	1.3 ความรู้ด้านการบริหารจัดการทั่วไป		ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	หลักสูตร Online ของ กพ.			

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตร Online ของ กพ. 1-6(Customer experience Project Management ,Problem Solving Presentation skill Team Building ,Relationship )</li> <li>- หลักสูตร Online ของ กพ. 7-9(Coaching,Generation Gap Learning Organization )</li> <li>- หลักสูตร Online ของ กพ. 10-12(Persuasion,Change Management ,Negotiation )</li> <li>- ICS&amp;EOC สำหรับผู้บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน</li> <li>บุคลากรระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน</li> <li>บุคลากรระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส/เชี่ยวชาญ</li> <li>บุคลากรระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส/เชี่ยวชาญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</li> <li>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</li> <li>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</li> <li>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</li> </ul>			เงินบำรุงโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ	นายนริศ คมจิตร
มาตรการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม Service plan	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติฯ</li> <li>3. อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พยาบาลวิชาชีพ 1คน</li> <li>นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 3 คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</li> <li>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</li> </ul>	ค่าพาหนะ ,ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน,ค่าเบี้ยเลี้ยง รวม 15,000 บาท	15,000		นายประพันธ์ มังสระคู
				ค่าลงทะเบียน 3000 บาท x 3 คน = 9,000 ค่าเบี้ยเลี้ยงพร้อมค่าเดินทาง 3000 x 3 คน = 9,000	18,000		นายนริศ คมจิตร

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน.....)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง	
มาตรการที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม	4. ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานประชุมวิชาการระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/ประเทศ	จนท.สสอ. 3 คน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท ค่าที่พัก 3 คน 2,400 บาท ค่าพาหนะ 5,500 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 1200 บาท ค่าป้ายไว้นิสนำเสนอผลงานวิจัยจำนวน 2 ป้าย x 3,000 บ. เป็นเงิน 3,000 ..	16,100	เงินบำรุงโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ	น.ส.อรนุช บุญสองชั้น
รวมเป็นเงิน		สี่หมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน			49,100		
Small success	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน			
	บุคลากรทุกระดับ รับทราบนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีส่วนร่วมและรับรู้บทบาทของตนเองในหน่วยงานและองค์กร	มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบบริหารและแผนความต้องการกำลังคนเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และครอบคลุมทุกกลุ่มการจ้างงาน	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ร้อยละ 70	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ร้อยละ 80			

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายนริศ คมจิตร)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสุพรรณภูมิ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายทวีศักดิ์ สายฤทธิ์)

สาธารณสุขอำเภอสุพรรณภูมิ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ