



M 10

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ โทร.๐ ๔๓๕๑ ๘๓๒๑ ต่อ ๖๗๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๗/

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ด้วย โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ทั้งหมด ๕ เรื่อง คำชม ๔ เรื่อง ซึ่งได้ดำเนินการ/ยุติเรื่องร้องเรียน และตอบกลับผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน จำนวน ๕ เรื่อง และกรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนซึ่งได้ตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน ดังกล่าวและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล สุพรรณภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธณวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๔๓๕๘ ๑๓๒๑ ต่อ ๖๗๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๗/

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และร้องเรียนการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุพรรณภูมิและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ด้วย โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ให้ความสำคัญและผลักดันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นสาระสำคัญ ส่งเสริมการบริการราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะในประเด็นการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็น มาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง และผู้ได้รับผลกระทบมีความมั่นใจว่า ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ มีการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของผู้รับบริการ

โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และร้องเรียนการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตให้นำรายงานสรุปผลดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นายธนวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: บันทึกข้อความถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ รายงานรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่อง
ร้องเรียน ร้องทุกข์ และร้องเรียนการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อรับทราบและสั่งการขออนุญาตนำ
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

บันทึกข้อความถึงโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ รายงานรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
และร้องเรียนการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อรับทราบและสั่งการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพิชพล พลเยี่ยม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ ให้ความสำคัญและผลักดันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสาระสำคัญ ส่งเสริมการบริการราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีการให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งประสิทธิภาพในการจัดการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน ในโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ
๒. เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค แนวทาง ในการพัฒนาระบบการดำเนินงานในการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการประชุมชี้แจง ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ ได้รับเรื่องร้องเรียนในระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ เรื่อง ดังนี้

- ด้านพฤติกรรมบริการ	จำนวน ๐ เรื่อง
- ด้านระบบการจัดการ	จำนวน ๐ เรื่อง
- ด้านระบบการจัดการซ้ำ	จำนวน ๑๔ เรื่อง
- รอนาน	จำนวน ๐ เรื่อง
- ด้านสิ่งแวดล้อมและโครงสร้าง	จำนวน ๐ เรื่อง
- คำชม	จำนวน ๒๖ เรื่อง

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานร้องเรียน ร้องทุกข์ มีผู้รับบริการและประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อน ปฏิบัติงานระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๔ เรื่อง ยุติแล้ว ๑๔ เรื่อง ซึ่งทุกเรื่องได้รายงานผู้บริหารรับทราบความก้าวหน้าในการจัดการ บางเรื่องได้รับการจัดการแก้ไขปัญหาและแจ้งตอบกลับผู้ร้องเรียนแล้ว โดยสรุปดังนี้

๑. ข้อร้องเรียนส่วนใหญ่เป็นด้านการบริการที่ล่าช้าจากการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าเป็นการให้บริการล่าช้าโดยเหตุที่เกิดที่งาน อุบัติเหตุและฉุกเฉิน ซึ่งเกิดจากการปรับการให้บริการโดยงดการให้บริการที่ตึกผู้ป่วยนอก หลัง ๑๖.๐๐ น. ทำให้ผู้ป่วยทุกคนต้องเข้าตรวจที่ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน กรณีมีผู้ป่วยหนักต้องทำการช่วยชีวิตทำให้ผู้ป่วยทั่วไปต้องรอนาน บางครั้งเกิดความไม่พึงพอใจ ได้เพิ่มอัตรากำลังเพื่อให้บริการในผู้ป่วยกลุ่มนี้ แต่ใช้สถานที่เดียวกันซึ่งเกิดความแออัดในบางเวลา จึงทบทวนระบบการให้บริการที่ OPD นอกเวลาอีกครั้งเพื่อลดความแออัด

๒. ด้านพฤติกรรมบริการผู้บังคับบัญชาได้ตักเตือนบุคลากรที่ถูกร้องเรียนและติดตามอย่างต่อเนื่องพบว่าไม่มีการร้องเรียนซ้ำ

๓. ด้านโครงสร้างเป็นเรื่องอากาศร้อนขณะรอรับบริการ ได้ตรวจสอบจุดรอรับบริการที่มีผู้รอรับบริการจำนวนมากและอากาศถ่ายเทไม่สะดวกและจัดหาพัดลมเพิ่มที่จุดบริการนั้นๆ

๔. การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ๑ เรื่อง ได้ติดตามเยี่ยมบ้านพูดคุยกับผู้ป่วยและญาติเพื่อให้เข้าใจกระบวนการดูแล ทำให้ผู้ป่วยและญาติเข้าใจไม่เกิดการฟ้องร้อง

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ซึ่งมีทั้งการร้องเรียน ร้องทุกข์เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน พฤติกรรมบริการ และอื่นๆ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติเป็นไปตามขั้นตอน กระบวนการ เป็นมาตรฐานเดียวกัน จากการดำเนินงานพบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การดำเนินการร้องเรียนส่วนมาก ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อน ต้องการผลสรุปและผลสำเร็จโดยเร่งด่วน แต่วิธีการแก้ไขปัญหาต้องเกี่ยวข้องกับระเบียบ วิธีปฏิบัติของหน่วยงาน ทำให้ไม่สามารถแก้ไขได้ทันตามที่กำหนดเวลา ความต้องการของผู้ร้องได้

๒. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนหลายหน่วยงาน เช่น ศูนย์ดำรงธรรมของกระทรวงมหาดไทย ตู้ปณ. ๑๑๑๑ ของรัฐบาง แต่การแก้ไขปัญหาไม่มีเพียงหน่วยงาน โรงพยาบาลสุพรรณภูมิซึ่งอัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ ต่อการแก้ไขให้มีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลาได้

๓. การร้องเรียนบางเรื่อง หากจะดำเนินการได้ ต้องมีการตรวจสอบให้ความเป็นธรรม ต้องมีการประสานงานเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหลายหน่วยงาน ซึ่งมีความยากในการประสานงานข้อมูลและการแก้ไข

๔. เรื่องร้องเรียนบางเรื่อง หน่วยงานไม่สามารถสนองตอบ และแก้ไขปัญหาได้ เช่น การร้องเรียนขอความช่วยเหลือเดือดร้อน เรื่องค่าใช้จ่ายประจำวัน เนื่องจากเจ็บป่วย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีหน่วยงานระหว่างส่วนราชการในจังหวัด ซึ่งทำหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง และมีบุคลากรรับผิดชอบไม่เพียงแต่มีการรับเรื่องอย่างเดียว

๒. แต่ละส่วนราชการควรมีการจัดโครงการหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓. เรื่องร้องเรียนที่ขอความช่วยเหลือด้านงบประมาณ ในการดำรงชีพควรมีหน่วยงานของภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขและจังหวัดควรมีหน่วยงานกลาง ที่สามารถถ่วงถ่วงและแก้ไขปัญหาเบื้องต้น

ผู้รายงาน



(นายธวัฒน์ จันทโก)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธณวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพัชรพล พลเยี่ยม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ให้ความสำคัญและผลักดันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสาระสำคัญ ส่งเสริมการบริการราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จึงมีการให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งประสิทธิภาพในการจัดการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน ในโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

เรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการประชุมชี้แจง ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รายงาน



(นายธนวัฒน์ จันทโก)

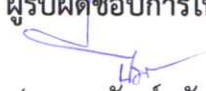


นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และร้องเรียนการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และร้องเรียนการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>Linkภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: </p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายธณวัฒน์ จันทโก) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายพัชรพล พลเยี่ยม) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	