



๓ / ๖-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๔๓๕๘๑๓๒๑ ต่อ ๖๗๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๗/

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

ด้วย โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและประเมินความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์

(นายธวัช รัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: บันทึกข้อความถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

บันทึกข้อความถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธนวัฒน์ จันทโก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพัชรพล พลเยี่ยม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

คำนำ

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินงานเป็นไปภายใต้ แนวคิด เปิดเผย ข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data To Transparency) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

มีนาคม ๒๕๖๗

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
-ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดและหน่วยงานในสังกัด (ITA)	-เพื่อพัฒนาศักยภาพและต่อยอดความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในสังกัด สสจ.ร้อยเอ็ด - สสจ.ร้อยเอ็ด ผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๒	๘๕ คน	๑๐,๒๐๐		/				/
- แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ระดับจังหวัด	-เพื่อแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑๒ คน	-		/			/	
-ตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์หน่วยงานในสังกัด สสจ.ร้อยเอ็ด (๔ ไตรมาส)	-เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด	๔๑ หน่วย	-	/					ตรวจไตรมาส ๑ เสร็จสิ้นแล้ว
-ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ด้านความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	-ประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารร่วมกับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	๑ ครั้ง/ปี	-		/			/	
-การประเมินความเสี่ยงทางการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	-เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและลดการใช้	๑ ครั้ง/ปี	-		/			/	

	ดูคลิปนิจ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
-กิจกรรมเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ มาตรการต่างๆ เพื่อสกัดกั้นการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-เพื่อให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนตามหน้าที่ได้ถูกต้องตาม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กฎ ระเบียบ มาตรการต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง	๑๖๖ คน	-		/			/	
-ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการเรียนรู้ และปรับกระบวนคิดเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ดมีจิตสำนึกความเป็น ข้าราชการที่ดี -เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน -เพื่อปลูกฝัง ปรับพื้นฐานถ่ายทอด วิธี แนวคิด พฤติกรรมการเป็น บุคคลสาธารณะ สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ส่วนรวมได้ ภายใต้แนวคิด จิต พอเพียง ด้านทุจริต STRONG MODEL “สสจ.ร้อยเอ็ดไม่ทนต่อ การทุจริต”	๑๖๖ คน	-		/			/	

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ
- โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องตามแนวทาง จริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และมีพฤติกรรมที่ดีในการ ใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปรามปรามและทุจริตในภาค ราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการ - เพื่อลดการกระทำผิดวินัยของ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด - เพื่อให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ดมีความตระหนัก ใฝ่ระวัง ป้องกันการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	๑๖๖ คน	-		/			/	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต “STROHG”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....๕๓๐ หมู่ ๒๐ ตำบลสระคู อำเภอสุพรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนวัฒน์ จันทโก.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด โทรศัพท์ ๐๘ ๔๖๘๕ ๙๙๒๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tanawat๙๙๒๙@gmail.com LINE ID : tanawat๙๙๒๙

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานและใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาล ช่วยกัน ใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	ค่าใช้จ่ายด้านวัสดุ สิ้นเปลืองและค่า ไฟฟ้าลดลง	๐	ชมรมจริยธรรมจิต อาสาพอเพียงตำบล ทุจريت "STROHG"			/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ถูกต้องตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน	การจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้องตามที่ ระเบียบกำหนด ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต จัดซื้อจัดจ้าง	๐	ชมรมจริยธรรมจิต อาสาพอเพียงตำบล ทุจريت "STROHG"			/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	โครงการประกันใจจัดกิจกรรมเสริมสร้างศีลธรรม การสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	โครงการประกันใจ จัดกิจกรรม เสริมสร้างศีลธรรม การสร้างสมาธิเพื่อ พัฒนาภูมิคุ้มกัน ทางจิต เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ จำนวน ๔๖๐ คน เข้า อบรมตาม โครงการฯ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สุวรรณภูมิ ให้บริการอย่างมี ความสุข มีสมาธิใน การทำงานลด ความขัดแย้งในการ ปฏิบัติงาน	๐	ชมรมจริยธรรมจิต อาสาพอเพียงตำบล ทุจريت "STROHG"			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๑๒.....คน๔๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๐.....แห่ง๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๐.....แห่ง๐.....คน๐.....แห่ง๐.....คน

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....


(นายธนวัฒน์ จันทโก)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....


(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๔๑๒.....คน๑.....แห่ง๔๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม